



Código: POL-DE- 02
Fecha de aprobación:
[3/05/2025]

Próxima Prisma Humano SAS Política de Lealtad y Transparencia

1. Propósito

En Prisma Humano la lealtad y la honestidad no son solo valores, son también fundamentos esenciales de nuestra práctica consultora en el campo de Gestión de Personas. Esta política define los principios éticos que rigen nuestras actuaciones individuales y colectivas lo que fortalece relaciones de largo plazo con nuestros grupos de valor, basadas en el respeto, la confianza y la transparencia.

2. Principios Éticos

➤ Ética profesional

Actuamos con integridad, equidad y transparencia. Asumimos con responsabilidad nuestras decisiones y buscamos superar las expectativas de nuestros clientes y generar impactos positivos en las organizaciones, la sociedad y el medio ambiente.

➤ Gobernanza responsable

Nuestra estrategia de crecimiento sustentable se apoya en una cultura organizacional ética, una gestión transparente y un compromiso genuino con nuestro entorno, nuestro equipo y sus familias.

3. Valores corporativos

- * **Excelencia:** compromiso con la calidad, la mejora continua y la generación de valor
- * **Equilibrio:** promoción del bienestar integral entre la vida personal, laboral y organizacional.
- * **Cooperación:** trabajo colaborativo que potencia talentos y fortalece la sinergia
- * **Diversidad:** reconocimiento del valor de las diferencias como fuente de innovación y enriquecimiento.
- * **Equidad:** garantía de condiciones justas que favorezcan la igualdad de oportunidades.
- * **Inclusión:** generación de entornos en los que todas las personas puedan participar y aportar.



Código: POL-DE- 02
Fecha de aprobación:
[3/05/2025]

4. Conductas esperadas

➤ En el trabajo

- Actuar con diligencia, profesionalismo y transparencia
- Respetar la diversidad del equipo y fomentar la sinergia
- Proteger la confidencialidad de la información
- Comunicar con precisión, oportunidad y armonía

➤ Con la sociedad

- Cumplir la ley, actuar con integridad y generar transformación social

➤ Con el entorno

- Promover prácticas sustentables y cumplir los estándares de seguridad y calidad.

5. Conflicto de Interés

Se considera conflicto de interés cualquier situación donde un interés personal o de terceros afecte la imparcialidad o integridad del equipo de Prisma Humano. Debe evitarse toda acción basada en favoritismos, uso indebido de información o beneficios personales.

➤ Actuación esperada

- ❖ Informar de manera oportuna cualquier situación de conflicto
- ❖ Abstenerse de intervenir en decisiones relacionadas con dicho conflicto

6. Prevención de la corrupción

Prisma Humano mantiene una política de cero tolerancia a la corrupción. Nos alineamos con los principios del Pacto Global, la ISO 26000 y el GRI en ética y transparencia. Quienes integran la firma deben:

- Identificar y reportar riesgos de fraude o corrupción
- Rechazar sobornos, favores y contribuciones indebidas
- Actuar con rectitud en las relaciones con clientes, proveedores y terceros
- Realizar debida diligencia en los procesos de vinculación laboral y consultoría.



Código: POL-DE- 02
Fecha de aprobación:
[3/05/2025]

7. Prevención de lavado de activos, testaferrato y enriquecimiento ilícito

Prisma Humano garantiza la legalidad y transparencia de sus operaciones y relaciones comerciales. Rechaza toda vinculación con prácticas ilegales. Para ello:

- Verificamos la identidad y antecedentes de nuestros grupos de valor
- Mantenemos actualizada la documentación y reportamos operaciones inusuales.
- Colaboramos con autoridades competentes cuando sea requerido

8. Mecanismos de Resolución de Controversias

Las controversias se resolverán inicialmente por arreglo directo, y de ser necesario, por mecanismos alternativos como conciliación o tribunal de arbitramento, conforme a la normativa vigente.

9. Vigencia y divulgación

Esta política fue aprobada por la representante legal de Prisma Humano S.A.S y entra en vigencia a partir de su aprobación por la directora ejecutiva de la firma. Toda modificación será debidamente comunicada a los grupos de valor.

Dirección Ejecutiva
Próxima Prisma Humano SAS